

**1º. MANUAL BASICO PARA DIACONOS Y
LIDERES DE DIRECTIVAS SOCIEDADES Y
SERVIDORES DE CRISTO**



**Instructivo Interno de
Iglesia Samaria**

Pastor. Baudilio Melgar

Enero/20/2017

CAPACITACIÓN SOBRE LIDERAZGO CRISTIANO DE IGLESIA C. E. SAMARIA ENERO-20-2017

INTRODUCCION

1º. sección.

¿Por qué hay tantos líderes cristianos evangélicos sorprendidos o involucrados en escándalos vergonzosos?

INFORMACION GENERAL:

Respuesta: Primero, es importante señalar que "tantos" no es una declaración precisa, el número de unos cuantos, no da derecho a señalar a todos.

Pero si Pareciera que en estos últimos tiempos ha aumentado el rumor y escándalo sobre muchos líderes cristianos evangélicos que han sido sorprendidos en escándalos; pero también influye a la exagerada cantidad de atención que se les da a tales escándalos.

Reconocer que también hay miles de líderes cristianos evangélicos, pastores, maestros, profesores, misioneros, escritores y evangelistas, predicadores, que nunca han participado en nada "escandaloso."

La gran mayoría de los líderes cristianos evangélicos, son hombres y mujeres que aman a Dios, son fieles a sus esposas(os) y familias, y efectúan sus actividades con gran honestidad e integridad.

Las fallas de unos pocos no deben ser utilizadas para atacar la integridad de todos, debemos tener cuidado en esto.

Dicho lo anterior, aún existe el problema de que esos escándalos a veces ocurren entre aquellos que aseguran ser cristianos evangélicos.

Prominentes y reconocidos líderes cristianos han sido expuestos por cometer adulterio o participar en prostitución u otros actos.

Algunos cristianos evangélicos han sido convictos de evasión de impuestos y otras ilegalidades financieras, estafadores y ladrones.

¿Por qué ocurre esto?

Hay al menos tres explicaciones principales:

- 1) Algunos de los que aseguran ser cristianos evangélicos son charlatanes, no Cristianos.
- 2) Algunos líderes cristianos evangélicos permiten que su posición los lleve al orgullo, arrogancia, altivez y fracasan.
- 3) Satanás y sus demonios atacan y tientan más agresivamente a quienes están en el liderazgo cristiano, porque ellos saben que un escándalo que involucre a un líder, puede tener resultados devastadores, tanto para los cristianos como para quienes no lo son.

Hablemos en más detalle de estas explicaciones...

1). Algunos "cristianos evangélicos" que son sorprendidos en escándalos son charlatanes y falsos profetas.

Jesús advirtió, **"Guardaos de los falsos profetas, que vienen a vosotros con vestidos de ovejas, pero por dentro son lobos rapaces.**

Por sus frutos los conoceréis ..." (**Mateo 7:15-20**).

Los falsos profetas pretenden ser hombres y mujeres piadosos, y aparentan ser sólidos líderes evangélicos; Sin embargo, el "fruto" (es decir, los escándalos) eventualmente se revela en ellos, resultando lo opuesto de lo que ellos decían ser.

En cuanto a esto, siguen el ejemplo de Satanás, **"Y no es maravilla, porque el mismo Satanás se disfraza como ángel de luz.**

Así que, no es extraño si también sus ministros se disfrazan como ministros de justicia; cuyo fin será conforme a sus obras" (**2 Corintios 11:14-15**).

2). La Biblia hace muy claro que “Antes del quebrantamiento es la soberbia, y antes de la caída la altivez de espíritu.

(Proverbios 16:18) Santiago 4:6 nos recuerda, “...Dios resiste a los soberbios y da gracia a los humildes.”

La Biblia repetidamente nos advierte contra el orgullo.

Muchos líderes cristianos comienzan su ministerio con un espíritu de humildad y confianza en Dios, pero a medida que el ministerio crece y prospera, es fácil y tentador para los líderes, tomar algo de esta gloria para ellos mismos.

Eventualmente, algunos líderes cristianos evangélicos, al mismo tiempo que ofrecen alabanza de labios a Dios, realmente intentan conducir y construir el ministerio sobre su propia fuerza y sabiduría.

Esta clase de orgullo conduce a la caída.

Dios, a través del profeta Oseas, advierte, **“En sus pastos se saciaron, y repletos, se ensoberbeció su corazón; por esta causa se olvidaron de mí.” (Oseas 13:6).**

3). Satanás sabe que por la influencia de un escándalo con un líder cristiano evangélico, él puede obtener un poderoso impacto.

Así como el adulterio del rey David con Betsabé y el acuerdo sobre la muerte de Urías causó gran daño a la familia de David y a la nación entera de Israel – así también muchas iglesias o ministerios han sido dañados o destruidos por la caída de su líder.

Muchos cristianos han tenido un debilitamiento en su fe como resultado de presenciar la caída de un líder.

Muchos no cristianos utilizan esta caída de líderes “cristianos” como una razón por la que ellos rechazan el cristianismo.

Satanás y sus demonios saben esto, y por lo tanto dirigen más sus ataques contra aquellos que laboran como líderes.

La Biblia nos advierte a todos, “Sed sobrios y velad; porque vuestro adversario el diablo, como león rugiente, anda alrededor buscando a quien devorar” (1 Pedro 5:8).

¿Cómo debemos responder cuando un líder cristiano evangélico es acusado o sorprendido en un escándalo?

(1) No escuches o aceptes acusaciones sin bases o infundadas (**Proverbios 18:8, 17; 1 Timoteo 5:19**).

(2) Toma las medidas bíblicas apropiadas para reprender a aquellos que pecan (**Mateo 18:15-17; 1 Timoteo 5:20**).

Si el pecado es severo y comprobado, se debe imponer su separación del ministerio de liderazgo, y su disciplina correspondiente (**1 Timoteo 3:1-13**).

(3) Perdona a aquellos que pecan (**Efesios 4:32; Colosenses 3:13**), y cuando el arrepentimiento sea comprobado, restáurales al compañerismo (**Gálatas 6:1; 1 Pedro 4:8**).

(4) Sé fiel en tu oración por nuestros líderes. Conociendo los problemas a los que se enfrentan, las tentaciones que sufren y el estrés que deben soportar, debemos estar orando por nuestros líderes, pidiendo a Dios que los fortalezca, proteja, y anime.

(5) Lo más importante, es que tomes el fracaso de un líder cristiano evangélico como un recordatorio para fundamentar tu fe en Dios, y en Dios solamente.

Dios nunca falla, nunca peca, y jamás miente.

“Santo, santo, santo, Jehová de los ejércitos; toda la tierra está llena de Su gloria” (**Isaías 6:3**).

LA BENDICION DE LA OBEDIENCIA PARA TODO LIDER Y SIERVO DE JESUCRISTO

Después de esta lección usted sabrá:

Que la obediencia nos da la **autoridad espiritual**.

Que Dios castiga severamente la desobediencia.

Que Dios apoya al creyente que obedece y que se sujeta a las autoridades de la iglesia.

Que la clave del éxito en toda obra que se emprenda para Dios está determinada por la obediencia a él.

Daniel 1:8, Daniel 10:12.

Es una determinación del corazón.

Es una revelación de la palabra de Dios al corazón del hombre de Dios

a) ¿Qué es la obediencia?

a) Es comprometernos a obedecer a Dios.

1. sirviendo con integridad. **Josué 24:14-15**
2. guardando su Palabra. **Josué 1:8.**
3. santificando nuestra vida. **2ª Corintios 10:5-6.**

b) Es someternos a la autoridad.
el orden de Dios es sujeción a la autoridad.

El sistema de satanás es el "CAOS" donde cada uno hace lo que quiere, pero en la Iglesia esto no debe ser así. **Jueces 17:6.**

- ✓ Sometiéndose a la autoridad delegada.
- ✓ Ejemplo del centurión romano. **Mateo 8:5-13.**

b) La autoridad proviene de estar sujeto.

- ✓ Cristo estaba sujeto. **Mateo 7:21-22**

No hay poder espiritual si sujeción.

- ✓ El ejemplo de Moisés. **Éxodo 32:7-14.**
- ✓ Sometiéndose a la autoridad pastoral. **Hebreos 13:7.**

✓ ¿Qué produce la falta de obediencia?
La falta de obediencia produce sufrimiento.

Josué 7:11-13.

PRODUCE DERROTA.

- ✓ produce castigo.
- ✓ produce muerte.

- ✓ La falta de obediencia retrasa la bendición.
- ✓ se retrasa la obra de Dios.

Números 14:33-34.

se pierde la bendición de Dios

1ª Samuel 15:22-23.

- ✓ Saúl perdió el reino

3. ¿Qué bendiciones produce la obediencia?

Recibe el don del Espíritu Santo. **Hechos 5:32.**

Recibe misericordia. **Salmo 103:17-18**

Recibe prosperidad. **Josué 1:8.**

Recibe bendición. **Génesis 22:18.**

Es amigo de Cristo. **Juan 15:14.**

Es hermano de Cristo. **Mateo 12:50.**

Conclusión: Jesucristo fue obediente y cumplió el plan de Redención a favor de nosotros.

El desea usarnos con poder en el ministerio que nos ha encomendado, esto será posible únicamente si somos obedientes.

Josué 24:14-15 "ahora temed a Jehová y servidle con integridad (rectitud).

Quitad de entre vosotros los dioses ajenos los cuales sirvieron a vuestros padres al otro lado del río en Egipto.

Servid a Jehová. Vs 15: Y si mal os pareciere servir a Jehová, escoged a quien sirváis, porque **YO Y MI CASA SERVIREMOS A JEHOVA."**

Josué 1:8 "nunca se apartará de tu boca este libro de la ley, sino que de día y de noche meditaras en él, para que guardes y hagas conforme a todo lo que en él está escrito, porque entonces harás PROSPERAR TU CAMINO y todo te saldrá bien."

i) Someternos a la autoridad.

ii) El orden de Dios es sujeción a la autoridad.

iii) El sistema de satanás es el CAOS donde cada uno hace lo que quiere. NOTA: (**Jueces 17:6** en aquellos días no había rey en Israel, cada uno hacia lo que bien le parecía.)

Ojo: la sujeción trae poder.

SOMETERSE A LA AUTORIDAD PASTORAL: Hebreos 13:7.

Acordaos de vuestros pastores que os hablaron la Palabra De Dios, considerad cual haya sido el resultado de su conducta e imitad su fe.

iv) ¿Que produce la falta de obediencia? Sufrimientos. **1ª Samuel 15:1**

OJO: Dios ordena a Saúl matar a Agag

OJO con ver. 9,13, 14, 18,21 de AMELEC por oponerse en el camino cuando subía Israel de Egipto y le dice mata todo, hombres, mujeres, niños, aun los de pecho y todos los camellos, vacas, ovejas y asnos, una orden específica y precisa, sin lugar a modificación.

2º. Sección

CAPACITACIÓN PARA DIACONOS Y LIDERES IGLESIA C. E. SAMARIA



CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER CRISTIANO

“Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda

honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo”, **1 Timoteo 3:2-7.**

INTRODUCCION:

Viendo la sección de clasificados y anuncios para empleos, en uno de los periódicos y revista más conocidos y de mayor circulación de esta ciudad, me llamo poderosamente la atención la diversidad de puestos de trabajo que se ofrecen cada día semana tras semana.

Hay una gran variedad de tamaños de requisitos y beneficios.

Los más pequeños dicen algo así como: " Se necesita joven con ganas de trabajar y que tenga iniciativa, no se requiere experiencia Y no da mayores detalles.

Pero hay otros anuncios que llenan toda la página, y dicen en letras grandes "Empresa de sólido prestigio internacional contratará a un gerente general para el área Centroamericana, de mercadeo", y aparecen los beneficios que recibirá la persona que ocupe este puesto.

Uno piensa, que va hacer esa persona con tanto dinero.

Pero al ver la lista de los requisitos, uno sabe que muy pocas personas podrán optar el cargo, pues los requisitos van desde tener dos títulos universitarios, conocimiento de tres idiomas, experiencia en puestos similares de varios años, carro propio y muchas otras condiciones más.

Sucede que si esa persona no está capacitada para el puesto podría echar a perder muchos millones de dólares o posiblemente toda la empresa.

Por otra parte, o ejemplo, No cualquier persona puede establecer una clínica médica, o establecer una firma de ingenieros o arquitectos.

Las personas que quieran ejercer dichas profesiones, deben haber cursado estudios universitarios acerca de la materia.

De lo contrario un falso médico podría matar a muchas personas, o un supuesto ingeniero podría diseñar edificios que se caigan y matar a mucha gente.

La obra de Dios es mucho más delicada que estas profesiones, existen algunas características que se deben poseer para poder responder a un cargo y ministrar en la casa de Dios, de lo contrario todo será un caos.

1. NATURALEZA DEL TRABAJO: Veamos la descripción del trabajo a realizar.

A. BUENA OBRA DESEA:

Desde la antigüedad Satanás ha tratado de denigrar al obrero cristiano, haciéndolo quedar como un ridículo que no tiene otra cosa que hacer, o una persona ambiciosa de poder.

La verdad es que el enemigo sabe lo útil que es un individuo en las manos de Dios.

Pablo dignifica aquí el trabajo del hombre de Dios, afirmando que es una buena obra, la mejor obra que el ser humano pueda hacer.

B. OBISPADO:

La palabra obispo viene de la unión de dos palabras griegas que son Epi = sobre y Scopos = vista.

De lo cual deducimos que un Episcopo es aquel que tiene la vista sobre otros, es decir un supervisor.

Si usted ha sido llamado a trabajar por el señor en el liderazgo, usted ha sido llamado a ser Episcopo, es decir, a velar por la vida espiritual de otras personas.

DIOS ES AMOR Y FUEGO CONSUMIDOR

Pero si usted va a velar por otros usted debe entonces ser un cristiano ejemplar.

Veamos cuales son las características que debe poseer un obispo.

2. CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN LÍDER CRISTIANO

A. CARACTERÍSTICAS DE VIDA INTERIOR:

"Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no

pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo”, **1 Timoteo 3:2-7.**

Para mayor comprensión y detalle Miremos estas características que nos da el Apóstol Pablo verdadero siervo de Jesucristo, pasaje antes Leído.

1. Irreprensible: El líder debe tener buen testimonio en la casa de Dios, ser irreprensible significa que no tenga actitudes por las cuales haya que llamarle la atención. Debe ser ejemplo en todo.

2. Marido de una sola mujer: hombre de Dios debe ser un ejemplo de moralidad; su vida sentimental debe ser ordenada y digna de imitar: si es casado debe respetar a su esposa (a) y guardarse de la poligamia o de la promiscuidad (adulterio o fornicación).

Si es soltero debe igualmente cuidar la manera en que se conduzca sentimentalmente pues sería muy penoso que se mostrara inestable emocionalmente o que se comporte con un novio o novia como si fuera su esposa o esposa.

El noviazgo de un líder debe también ser ejemplar.

3. Sobrio: El antónimo de sobrio es ebrio. Un ebrio no tiene control de sí mismo, por lo que hace y dice cosas de las cuales después tiene que arrepentirse.

Es necesario que el líder sea sobrio, es decir dueño de sí mismo, evitando los extremismos emocionales.

4. Prudente: La prudencia implica sabiduría y discreción, la sabiduría no es acumulación de conocimiento Bíblico, es la aplicación de ese conocimiento a la vida real.

La discreción debe ser parte de la vida del siervo de Dios.

Muchas veces, a través de una consejería, usted se enterará de cosas que nadie debe saber, y usted, debe ser una tumba que no deje escapar ninguna información, eso es prudencia.

5. Decoroso: Esta característica tiene que ver con la imagen que el líder proyecta a la comunidad.

Debe ser una persona honorable digna de respeto.

Tiene mucho que ver con el arreglo personal.

Debe dar una imagen de limpieza y orden interior y exterior.

En los varones se requiere en todo lo posible que, a cada una de las reuniones o servicios de culto, asistan con corbata, (traje es opcional) y en las mujeres se requiere que cuiden de su vestuario, que lo hagan con decoro para no parecer provocativo no usar pantalones, faldas cortas, escotes, etc.

Debemos reflejar con nuestro vestuario, el cambio que Jesús ha hecho en nuestros corazones porque ese lo mira Dios, pero la gente mira nuestro exterior, no el corazón.

6. Hospedador: En aquellos días de persecución, la hospitalidad era vital para La sobre vivencia y una de las marcas del siervo de Dios.

Hoy en día es necesario que usted tenga un corazón abierto para brindar ayuda al que la necesite, material o espiritualmente hablando.

7. Apto para enseñar: Esto nos habla de la habilidad que debe tener el líder para manejar las Escrituras.

El hombre de Dios debe ser diestro en el manejo y la exposición de la escritura, para poder alimentar a su rebaño.

Más adelante dedicaremos una sección completa para explicarle cómo exponer el mensaje Evangelístico.

Por el momento queremos recomendarle que escudriñe las Escrituras y ponga doble atención en cada mensaje, pues nadie puede enseñar aquello que no sabe.

8. No dado al vino: No podemos concebir a un líder de Dios ebrio, pues la Ebriedad viola los preceptos de Dios para aún el Cristiano. **(Romanos 13:12, 1 Corintios 5:11, Efesios 5:13, 1 Pedro 4:1-5).**

9. No pendenciero: La Escritura aquí se refiere a aquellas personas que siempre están listas a responder a una agresión física o verbalmente.

El pendenciero es un pleitista.

El hombre de Dios debe ser una persona de paz, que sepa controlarse en momentos de tensión.

Debe reflejar la paz con Dios, y las personas.

10. No codicioso de ganancias deshonestas: Sería muy peligroso que un siervo de Dios deseara tanto el dinero, que estuviera dispuesto a hacer cualquier cosa, aun ser deshonesto y mentir, con tal de conseguirlo.

Aun en nuestra vida económica debemos ser ejemplo, pedir dinero prestado sin pagarlo es deshonestidad, girar un cheque sin fondos, tomar algo a crédito y no pagarlo es deshonestidad, no darle a Dios lo que le corresponde en sus Diezmos también es deshonestidad

O peor aún servir a cambio de Dinero o de una recompensa material, olvidando, que tenemos que dar de Gracia lo que hemos recibido de Gracia.

11. Amable: La palabra que se traduce como amable es "epiekeia" que significa ceder o abstenerse, y hace referencia a que el líder debe saber aplicar, no la ley en seco, sino el espíritu de la ley.

Un buen líder sabe cuándo se rompe una regla, por amor a uno de sus seguidores.

No debemos ser tan radicales que con las reglas causemos dolor a las ovejas del Señor, si hay algo que debemos discutir podemos hacerlo en base a las reglas o en base al amor.

Ser amable es saber aplicar el amor.

12. Apacible: Apacible es un hombre que destila e irradia paz. Ser apacible es la capacidad de tolerar y aceptar el punto de vista de otros.

Un líder sin esta característica, creará divisiones en el mismo cuerpo de Cristo.

Esta tolerancia no se refiere a tolerar falsas doctrinas, sino algunas diferencias no fundamentales del evangelio de Jesucristo dentro de la familia de Dios.

13. No avaro: La avaricia es idolatrar el dinero.

Hay personas que aman tanto el dinero que lo han convertido en su Dios.

No es que el dinero sea malo en sí mismo, sino el amor al dinero es el pecado.

Nosotros debemos saber que el dinero es solo un medio de vida y no un fin en sí mismo; todo lo que vemos le pertenece sólo a Dios; "Cuando Él nos pide es porque nos quiere dar, y cuando nos da, es que nos quiere pedir".

El líder debe ser ejemplo de generosidad.

B. CARACTERÍSTICAS DE SU VIDA EN EL HOGAR:

Que gobierne bien su casa: Llama poderosamente la atención que el apóstol Pablo, no pide que el líder no sea un buen trabajador, un buen estudiante o un empresario de éxito, sino no que gobierne bien su casa, porque la iglesia no es una empresa o asociación, sino una familia.

Si usted quiere saber cómo va a manejar un líder su grupo, observe su familia vs. 5 "Pues el que no sabe gobernar su casa, como cuidará de la iglesia de Dios".

Una de las características fundamentales para que un hombre de Dios tenga éxito en su grupo, es que cumpla bien su función en el hogar, si usted es padre, tiene que tener a sus hijos en sujeción, si es madre debe cumplir su papel de ayuda idónea, y como hijo debe desempeñar bien ese papel respetando, honrando y obedeciendo a sus padres.

C. CARACTERÍSTICAS DE SU VIDA EN LA IGLESIA:

No un neófito: Hay personas que, a pesar de estar por mucho tiempo en las filas del ejército del señor, nunca maduran.

Siempre son niños espirituales; esos no son aptos para servir en la iglesia, quien va a servir no debe ser un neófito es decir un nuevo inmaduro, sino debe ser una persona con madurez cristiana.

De lo contrario siempre habrá el peligro que caiga en el lazo del diablo por desánimo o por orgullo.

La madurez viene como resultado de nuestro sometimiento a Dios y de la disposición nuestra a que él obre en nuestras vidas.

D. CARACTERÍSTICAS DE SU VIDA EN LA CALLE.

Buen testimonio de los de afuera: otros de los requisitos es que los de afuera tengan un buen concepto del que va a ser puesto como líder en la iglesia.

Qué triste sería que los vecinos y amigos del nuevo líder fueran los primeros sorprendidos al saber que él ha sido ordenado como líder.

Debemos ser ejemplo no solo en la iglesia sino fuera de ella.

Nuestros compañeros de trabajo y compañeros de estudio deben reconocer que en nosotros hay algo especial: **la presencia y existencia del Espíritu Santo.**

RECOMENDACION: Entregar al Señor las áreas que necesitamos mejorar, y pongamos todo empeño en corregir esas cosas.

Cuando trabajamos en nosotros, en nuestro carácter, entonces nos convertimos en candidatos idóneos para glorificar a Dios con nuestro servicio.

Adelante, Dios nos ayude, y nos guíe en toda responsabilidad asignada, Amen.

DIOS ES AMOR Y FUEGO CONSUMIDOR

3º. Sección

SEMINARIO PARA LIDERES

Alguna vez te habrás preguntado, ¿cómo puedo ser un mejor líder?

¿En quién me fijo para mejorar como anciano, pastor o responsable?

Estoy trabajando por los demás, pero, ¿Lo estaré haciendo bien?

Aquí tenemos 8 características de un buen líder que podemos aprender, basado en la vida del apóstol Pablo

En este artículo encontraremos algunas notas sobre el estudio y que sobre todo están basadas en el pasaje de **Hechos 20:17-36**

1. Un Comportamiento intachable

Cuando vinieron a él, les dijo: Vosotros sabéis cómo me he comportado entre vosotros todo el tiempo, desde el primer día que entré en Asia. **Hechos 20:18**

- Enseña y dirige la grey por su propio ejemplo.

Vosotros sois testigos, y Dios también, de cuán santa, justa e irrepreensiblemente nos comportamos con vosotros los creyentes; así como también sabéis de qué modo, como el padre a sus hijos, exhortábamos y consolábamos a cada uno de vosotros, y os encargábamos que anduvieseis como es digno de Dios, que os llamó a su reino y gloria.

1 Tesalonicenses 2:10-12

- El buen siervo y líder de Jesucristo, que es guiado por el Espíritu santo va delante del rebaño.

Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey. 1 Pedro 5:2, 3

2. Una Consagración incondicional

...sirviendo al Señor con toda humildad, y con muchas lágrimas, y pruebas que me han venido por las asechanzas de los judíos; Hechos 20:19

- El anciano o pastor es sobretodo un siervo del Señor y de la Iglesia de Cristo

Mas Jesús, llamándolos, les dijo: Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad. Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos. Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos. Marcos 10:42-45

- Implica humildad.
- No debe hacerse desde un afán de protagonismo, sino desde el servicio.
- El afán de recibir aplausos es perjudicial para el liderazgo.
- Debemos ser Cristo Céntricos en todo.

Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Filipenses 2:3, 4

- Implica llorar a veces

...y con muchas lágrimas, y pruebas que me han venido por las asechanzas de los judíos; Hechos 20:19

- El amor es vulnerable, se abre. A veces recibes un palo. Pero es el modelo de Cristo
- El anciano debe ser siervo, amable y perseverante.

Porque vosotros, hermanos, a libertad fuisteis llamados; solamente que no uséis la libertad como ocasión para la carne, sino servíos por amor los unos a los otros. Porque toda la ley en esta sola palabra se cumple: Amarás a tu prójimo como a ti mismo. Gálatas 5:13, 14

3. Una Constancia infatigable

y cómo nada que fuese útil he rehuído de anunciaros y enseñaros, públicamente y por las casas, testificando a judíos y a gentiles acerca del

arrepentimiento para con Dios, y de la fe en nuestro Señor Jesucristo. Hechos 20:20, 21

- Transmitió todo lo que fuese útil, en público y privado.
- Constancia sin descanso, imparcialmente, judíos y griegos.
- No se entretuvo con cosas sin importancia.
- No perdió el tiempo en lo que no aprovecha

4. Una Convicción inquebrantable

- Tenía claras sus prioridades. Había que cumplir el ministerio cueste lo que cueste, aunque tuviera que perder la vida.
- No quiso escalar puestos para destacar.
- **El liderazgo en la iglesia debe tener metas claras.**
- Una iglesia no puede girar sobre sí misma sin metas. No irá al cielo así.
- Y estar dispuestos a pagar el precio para conseguir cada una de ellas.

Ahora, he aquí, ligado yo en espíritu, voy a Jerusalén, sin saber lo que allá me ha de acontecer; salvo que el Espíritu Santo por todas las ciudades me da testimonio, diciendo que me esperan prisiones y tribulaciones. Pero de ninguna cosa hago caso, ni estimo preciosa mi vida para mí mismo, con tal que acabe mi carrera con gozo, y el ministerio que recibí del Señor Jesús, para dar testimonio del evangelio de la gracia de Dios. Hechos 20:22-24

5. Una Conciencia irreprochable

- Pablo cumplió la misión.
- Anunció todo el consejo.
- La iglesia debe tener una dieta sana de la Palabra de Dios.
- Estudio sistemático y expositivo de la Biblia.
- Un programa de enseñanza que cubra toda la Biblia bendicirá a la iglesia local.

Y ahora, he aquí, yo sé que ninguno de todos vosotros, entre quienes he pasado predicando el reino de Dios, verá más mi rostro. Por tanto, yo os protesto en el día de hoy, que estoy limpio de la sangre de todos; porque no he rehuído anunciaros todo el consejo de Dios. Hechos 20:25-27

- Hay que anunciar las buenas nuevas de salvación, dentro y fuera del local.
- Ir, bautizar y enseñar haciendo más discípulos ese es el proceso.
- Hay que ir donde está la gente a predicarles, bautizarles y enseñarles.
- Jesucristo está respaldando por medio de su Espíritu Santo a cada uno

Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que

guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén. Mateo 28:19, 20

- Cadena de enseñanza como Pablo a Timoteo.
- Además de enseñar a nivel general debemos hacer un discipulado personal.

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros. 2 Timoteo 2:2

6. El Cuidado incesante

- Los responsables deben estar alertas para percibir los peligros.
- Cuidar la sana doctrina.
- El anciano debe cuidar de sí mismo y asegurar que la relación con el Señor es buena, en todos los ámbitos, personal Espiritual
- Confesando los pecados, porque sino, no podremos cuidar del rebaño.
- La iglesia del Señor le costó su sangre y por ello el trato tiene que ser esmerado, esforzado y valiente.
- La iglesia local no es cualquier cosa, es especial.
- No podemos ser superficiales con el trabajo en la iglesia local
- Una iglesia dividida no puede luchar para la expansión del evangelio.

Por tanto, mirad por vosotros, y por todo el rebaño en que el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, la cual él ganó por su propia sangre. Porque yo sé que después de mi partida entrarán en medio de vosotros lobos rapaces, que no perdonarán al rebaño. Y de vosotros mismos se levantarán hombres que hablen cosas perversas para arrastrar tras sí a los discípulos. Por tanto, velad, acordándoos que, por tres años, de noche y de día, no he cesado de amonestar con lágrimas a cada uno. Hechos 20:28-31

- Velar y amonestar de noche y de día. De manera personal. A cada uno.
- Hay que hablar la verdad.
- La amonestación es tarea de todos. Unos a los otros.
- La responsabilidad es superior en los ancianos y Pastores.
- Mucho conocimiento y poco amor no ayuda a que te escuchen.

Pero estoy seguro de vosotros, hermanos míos, de que vosotros mismos estáis llenos de bondad, llenos de todo conocimiento, de tal manera que podéis amonestaros los unos a los otros.

Romanos 15:14

7. Nuestra Confianza es ilimitada

- Nuestra suficiencia viene del Señor. Nada de nosotros.
- La tarea es muy complicada porque las personas somos complicadas.
- Los recursos son del Señor. El Señor es poderoso para que nos de los recursos, que iremos necesitando, él siempre ha provisto, pero no podemos quemarnos de brazos cruzados sin hacer nada.

Y ahora, hermanos, os encomiendo a Dios, y a la palabra de su gracia, que tiene poder para sobreedificaros y daros herencia con todos los santificados. Hechos 20:32

...a éstos ciertamente olor de muerte para muerte, y a aquéllos olor de vida para vida. Y para estas cosas, ¿quién es suficiente?

2 Corintios 2:16

- Lo que somos es por la gracia de Dios, nuestra competencia proviene de Dios.

Y tal confianza tenemos mediante Cristo para con Dios; no que seamos competentes por nosotros mismos para pensar algo como de nosotros mismos, sino que nuestra competencia proviene de Dios, el cual asimismo nos hizo ministros competentes de un nuevo pacto, no de la letra, sino del espíritu; porque la letra mata, más el espíritu vivifica.

2 Corintios 3:4-6

8. Concepto imperecedero

En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: Más bienaventurado es dar que recibir. Hechos 20:35

En conclusión, a esta sección.

Ser líder involucra siempre dar más que recibir.

Estás dando constantemente a los demás.

Más bienaventurado es desgastarse en el ministerio en el Señor porque la recompensa es grande.

4º. Sección. SEMINARIO PARA LIDERES

LA VIDA DE UN LÍDER

INTRODUCCION:

Cualidades de un buen líder siervo de Jesucristo.

Para que la iglesia crezca y ejerza impacto en la comunidad.

1). Un líder debe ser un hombre de Dios en carácter y vida. **(Jeremías 9:23-24)**.

“Lo que un hombre es tiene que estar presente mucho antes de lo que hace”.

Un líder espiritual da de lo que abunda en él y no del residuo que tiene en su interior, si lo que sale sobrepasa a lo que entra el resultado será una caída y fracaso.

(Dios quiere que todo lo que demos sea previamente hecho vida en nosotros).

2). Un líder debe sentir compasión por las personas **(Mateo 9:36)**.

Un líder está llamado a ejercer su liderazgo con afecto, comparación y un profundo sentir de fidelidad hacia las personas que lidera, no como teniendo señorío.

3). Un líder espiritual se motiva y motiva a otros. **(Números 13:30)**.

La motivación espiritual siempre está ligada directamente a la gloria de Dios, con la confianza que Dios es el que puede lograr algo y no el hombre Caleb a los 85 años dijo: **Josué 14:1-11** – 2ª.

4). Un líder espiritual tiene visión y sueños (**Habacuc 2: 2-3**).

“Nadie vive más allá de su visión”.

Los líderes con visión están buscando el rostro de Dios constantemente para descubrir lo que quiere Dios para la iglesia.

El líder se pregunta ¿Es algo que va glorificar a Dios en gran manera en vez de cuanto nos costara?

Si glorifica a Dios nunca será demasiado costoso.

5). Un líder espiritual administra y se multiplica (**1 Corintios 4:2, Mateo 11:29, Filipenses 4:9**).

No es espiritual ser desorganizado para poder hacer su tarea, tampoco teme delegar su autoridad en otros y permitir que la usen.

El líder espiritual está llamado a capacitar a otros, sino muestra la incapacidad de dirigir.

6). Un líder espiritual debe ser decisivo y asumir autoridad (**Josué 24:15**).

La decisión sin la aprobación de Dios es la ruina de cada líder.

El que espera demasiado pierde su derecho a dirigir.

No confundas el ser decisivo con un liderazgo caprichoso y descuidado sin esperar en el Señor

7). Un líder espiritual tiene que estar dispuesto a tomar riesgo, (**Josué 3:5**).

La tortuga nunca llegara a ninguna parte si no saca su cabeza.

Muéstrame una iglesia con líderes dispuestos a tomar pasos de fe y te muestro una iglesia en crecimiento.

Nadie puede dirigir a menos que sepa hacia donde va.

8). Un líder espiritual siempre es transparente **(2 Corintios 12:9-10. Isaías 65:5).**

Ser transparente no significa que un líder para por todas partes demostrando sus debilidades, pero si es estar dispuesto que lo vean tal como él es, lo bueno y lo malo.

9). Un líder espiritual se mantiene constante hasta el final, Dios usa al máximo a aquellos que permanecen fieles y constantes hasta el final.

Un líder o pastor de ovejas no corre cuando ve que se acerca el lobo.

10). Un líder espiritual siempre se comunica bien con sus seguidores.

“De lo que somos fluyen todas las acciones y actitudes.

5°. Sección SEMINARIO PARA LIDERES



INTRODUCCION Y DESARROLLO DEL SEMINARIO 5 PUNTOS DE GRAN INTERES BASADOS EN LA PALABRA DE DIOS

Punto Número 1:

DISEÑADOS POR DIOS PARA ADMINISTRAR

No escuches a las personas que intentan desanimarte, sigue tu camino, confía en Dios y cree en las habilidades que él ha puesto en ti, renueva tus fuerzas en el Señor pues perseverando cumpliremos el plan divino para nuestra vida.

Éxito es alcanzar en la tierra aquello que fue diseñado en el cielo.
Consideremos ahora el origen del hombre...

Haciendo un recorrido por las sagradas escrituras encontramos estos personajes con características que bien podemos imitar hoy en nuestro tiempo, y ponerlas en práctica en el servicio a Dios y a la Iglesia.

Ser imagen y semejanza de Dios implica administrar, **Génesis 1:26**

"Entonces dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza; y señoree en los peces del mar, en las aves de los cielos, en las bestias, en toda la tierra, y en todo animal que se arrastra sobre la tierra"

Dios crea al hombre y la primera función y responsabilidad que le entrega es "señoree", ésta palabra viene del término hebreo "rada" que además traduce: estar a cargo, dirigir, ejercer dominio.

Desde el comienzo el hombre recibe una delegación: dirigir o administrar.

Precisamente por eso Dios le entregó al hombre autoridad, **Génesis 1:28** "Y los bendijo Dios, y les dijo: Fructificad y multiplicaos; llenad la tierra, y sojuzgadla, y señoread en los peces del mar, en las aves de los cielos, y en todas las bestias que se mueven sobre la tierra".

El Señor le dice al hombre: “sojuzgad la tierra”, el término hebreo para sojuzgad aquí es “kabásh” que además significa: conquistar, someter.

Para hacer esa voluntad divina Dios equipa a Adán con autoridad y le entrega lo suficiente para hacerlo y hacerlo bien.

Hoy en día también Dios nos ha equipado a todos, que no tomemos el equipaje completo es nuestro problema

Dios creó al hombre con la habilidad para administrar o liderar, él nunca nos manda a hacer algo sin habernos equipado para hacerlo.

Vamos a considerar ahora la crisis de **Moisés** respecto al llamado que Dios le hace.

Detrás de todas las complicaciones en la vida de éste líder estaba el Señor preparándolo.

Dios había diseñado en el cielo que Israel sería liderado por Moisés, cómo todo líder debía ser preparado y equipado para prestar un excelente servicio.

Aunque a veces no entendemos los sucesos de nuestra vida, el Señor sí está al tanto de su plan con nosotros, él siempre ve lo que hay adelante.

Generalmente ante el llamado divino para liderar un proyecto surgen las excusas, los miedos y una lucha interna.

Moisés se sintió incompetente y nada preparado para liderar.

En la Escritura muchos líderes tuvieron la misma lucha.

Hoy también encontramos el mismo problema y es por eso esta capacitación, creyendo y confiando en dios que él nos está preparando para toda buena obra.

Veamos en detalle la lucha de Moisés ante el llamado de Dios, adaptándola a nuestro tiempo:

Luchó con su identidad: Éxodo 3:11-12,14, "¿Quién soy yo?". Dios responde: "Ve, porque yo estaré contigo... les dirás: YO SOY EL QUE SOY me envió a vosotros", algo así como: "no importa quién eres, lo importante es quién soy yo" y Dios es todopoderoso, él es todo suficiente, tiene vida en sí mismo y el poder para darla, por eso puede aún resucitar muertos.

Luchó con la incertidumbre del futuro: Éxodo 4:1 "He aquí que ellos no me creerán, ni oirán mi voz". El Señor le da poder y le dice: "ellos creerán", confía en mí. El miedo es derrotado por la fe en Dios y en su poder.

Luchó con su humana incompetencia: Éxodo 4:10 "soy tardo en el habla y torpe de lengua". Dios le responde: "¿Quién dio la boca al hombre? ¿No soy yo Jehová? ve, y yo estaré en tu boca, y te enseñaré lo que hayas de hablar".

Luchó con un sentimiento de inferioridad: Éxodo 4:11, "te ruego, envía a cualquier otra persona". Dios le concede que su hermano Aarón vaya con él, pero sigue llamando a Moisés. Vemos pues como el Señor mismo es la respuesta a todas sus inquietudes y la provisión a todas sus falencias.

Bases del liderazgo efectivo, basado en Nehemías:

Descubre una necesidad real. En su época Nehemías se destacó por ser sensible y lograr percibir la necesidad mostrada por Dios e involucrarse por dirección divina en la solución.

Tienen el don para el momento específico (dado por Dios). Tienen un don que concuerda perfectamente con la necesidad del momento, son competentes en el área.

Es muy importante reconocer el don que Dios nos ha entregado para ponerlo al servicio de los demás.

Desarrollan una pasión. En el líder se despierta una pasión que lo consume, ésa pasión es irresistible para muchos y por tanto él la comparte y muchos se involucran.

La pasión suple la falta de recursos.

No cabe duda, es bueno tener recursos, sin embargo, muchos de los jueces de Israel no eran ricos ni en dinero, ni en personas, ni en talentos cuando empezaron.

Gedeón tuvo miedo.

Sansón estaba falto de una moral firme.

Jefté era impetuoso.

Parece ser que Ibzán, Elón y Abdón eran personas ya mayores en edad.

Pero Esto no detiene a las personas si tienen pasión.

Sabe dirigir a las personas. Cuando Jesús aparece en Galilea predicando el evangelio del Reino muchos comienzan a seguirlo, y se dedica a doce discípulos en especial para capacitarlos y prepararlos personalmente (luego aparecen setenta más).

Los líderes no actúan solos, tienen un equipo.

Ellos saben cuan importantes son los demás, pues reconocen el valor e importancia de los otros.

Debemos tener presente que servir a los demás es el más grande testimonio de liderazgo.

Caminan hacia una meta. Es casi imposible hablar de liderazgo sin hablar de metas.

Liderar sin un claro sentido del propósito dado por Dios es caminar hacia resultados dispersos, confusos y desalentadores.

Es vital tener una visión, cuando no hay visión estamos caminando a ciegas y por tanto tropezamos con todo perdiendo tiempo y recursos, se pierde la pasión y aparece la frustración y desilusión.

Somos creación de Dios y él es líder por excelencia.

Las diferentes etapas de nuestra vida (incluso las más difíciles) han formado parte de nuestro crecimiento integral, acercarnos al Señor es conocer con mayor claridad la razón de nuestra vida en la tierra, acercarnos a Dios es permitir que él sane lo que ha afectado nuestro liderazgo.

Debemos aplicar los dones recibidos y ayudar a otros a conocer su diseño y propósito, para que juntos honremos a Dios haciendo lo que debemos hacer.

Punto Número 2:

UN LÍDER CRISTIANO TIENE PASIÓN POR DIOS

Introducción:

Con facilidad caemos en la rutina o vida religiosa, produciendo esto cansancio y aún menosprecio por las cosas de Dios.

Recordemos que Jesús le dijo a la iglesia de Éfeso: "Tengo contra ti que has dejado tu primer amor".

Surgen preguntas como ¿Cuándo lo perdimos? ¿Cómo sucedió esto?

Es necesario renovar nuestro amor por Dios, su ausencia hace que el corazón se seque como tierra desértica.

Pero cuando nos volvemos a él, el desierto florece y reverdece pues el agua de vida vuelve a correr.

Consideremos ahora el ejemplo de **Elías y Eliseo**:

2 Reyes 2:9-10 "Cuando habían pasado, Elías dijo a Eliseo: Pide lo que quieras que haga por ti, antes que yo sea quitado de ti.

Y dijo Eliseo: Te ruego que una doble porción de tu espíritu sea sobre mí. Él le dijo: Cosa difícil has pedido.

Si me vieres cuando fuere quitado de ti, te será hecho así; más si no, no"

c) Nuestro corazón debe ser apasionado por Dios.

Comentario: En la vida cristiana es vital la pasión por la presencia de Dios, y la perseverancia ante las dificultades y pruebas.

Vemos que en tres oportunidades Elías pide a Eliseo que se quede en diferentes lugares, pero éste persevera, siguiendo al profeta Elías.

Eliseo deseaba una doble porción del Espíritu Santo que estaba sobre la vida de Elías.

En el Antiguo Testamento el Espíritu Santo venía sobre los hombres, pero en el Nuevo Testamento mora, vive en los hijos de Dios, sin embargo, vemos que

hombres como el profeta Elías y Eliseo le conocían de manera íntima, y éste último quería más, porción doble.

d) El Señor tiene nuevas cosas para darnos.

Comentario: El carro de fuego enviado para recoger a Elías es una manifestación del cielo en nuestra tierra, como un hecho sobrenatural.

El ministerio del profeta Elías había terminado, ahora empieza un nuevo tiempo y el profeta Eliseo viene a ser el nuevo instrumento del Señor.

Gracias al Señor por todas las bendiciones alcanzadas, pero debemos prepararnos pues viene un nuevo tiempo, una nueva etapa que debemos administrar con mucha sabiduría, para que lo que el Señor ha planeado no se pierda, sino que veamos una gloria mayor de nuestro Dios.

e) Toda la gloria es de Dios.

Comentario: Tengamos presente que quien hace la obra finalmente es Dios.

Quienes servimos al Señor somos instrumentos y vasijas en Sus manos, y sin su bendición y respaldo nada efectivo y trascendente podemos hacer, el profeta Eliseo dijo: será más grande.

En el ministerio del profeta Elías vemos siete milagros poderosos, mientras que en el ministerio de Eliseo vemos catorce milagros (*una doble porción*), porque el Señor cumple su palabra, y ésta dice: **“la gloria postrera será mayor que la primera”**.

f) Reconozcamos que nos necesitamos los unos a los otros.

Comentario 1: En nuestro servicio para Dios el trabajo en equipo es fundamental **(2 Reyes 2:15-17)**.

El profeta Eliseo no estaba solo, había con él un equipo.

Y ellos le reconocían como el siervo de Dios, es muy importante también lo que ellos veían en él: “ellos dijeron: el espíritu de Elías reposó sobre Eliseo”, el Espíritu de Dios daba evidencias o señales que estaba sobre Eliseo, daba muestras de que un nuevo tiempo había comenzado.

Vemos pues que la actitud de Eliseo, no fue de imposición, sino que actuó con prudencia y sabiduría y Dios mostró que se estaba moviendo a través de él.

Comentario 2: Un líder de Dios no se impone a la fuerza, éste inspira a su equipo, ese es el liderazgo que vemos en el Señor Jesús, vemos que los apóstoles dieron su vida por el Maestro, no por miedo a él, sino por amor y gratitud hacia él.

Entonces liderazgo no es imposición, más bien es inspiración.

Comentario 3: Un líder del Señor tiene en cuenta que no trabaja solo, que sus logros y beneficios no son individuales sino grupales, que es fundamental el amor, para tener paciencia, sabiduría y tolerancia, y los resultados siempre serán mayores, glorificando así el Nombre del Señor.

Somos un cuerpo y es Dios quien con Su amor da vida a Su cuerpo: la iglesia, todos los lavados por la sangre del Cordero de Dios.

El Señor quiere conducirnos de gloria en gloria, por eso debemos tener en cuenta estas cosas: pasión por Su presencia, anhelar fervientemente el poder del Espíritu de Dios, y trabajar en equipo, todos procurando que Dios sea glorificado.

Avanza, el Señor trae cosas nuevas y gloriosas para tu vida y familia.

Punto Número 3:

UN LÍDER DEBE MANTENER PRESENTE LA FIDELIDAD DE DIOS

“Apacentando Moisés las ovejas de Jetro su suegro, sacerdote de Madián, llevó las ovejas a través del desierto, y llegó hasta Horeb, monte de Dios.

Y se le apareció el Angel de Jehová en una llama de fuego en medio de una zarza”, **Éx. 3:1-2Aa.**

Han pasado cuarenta años desde que Moisés huyó de Egipto, y se ha refugiado en la tierra de Madián, está casado con Sefora, y tiene un hijo a quien le puso por nombre: Gersón, cuyo significado es “forastero soy en tierra ajena” (**Éx. 2:22**), y expresa en buena manera lo que estaba Moisés viviendo: estaba muy lejos de su pueblo, en tierra extranjera, no volvió a ver a sus padres, y vive con nostalgia en su corazón.

Ahora es pastor de ovejas, y son muy importantes los detalles que la Escritura nos brinda, por ejemplo, nos dice que: eran “las ovejas de Jetro su suegro” (no eran de él, entonces, aunque habían pasado muchos años no le había ido muy bien), y también nos dice el texto: las “llevó a través del desierto”, de manera que hablamos de un camino difícil: calor de día, mucho frío de noche, peligros, soledad, etc.

Pastorear ovejas a través del desierto no era cosa fácil.

Considerando que para Moisés han pasado cuarenta años, tiene familia, vive muy lejos de la tierra de sus padres y es pastor de ovejas, seguramente en su mente y corazón ya no laten con fuerza aquellos sueños de ser un libertador, un gran líder y un poderoso instrumento de Dios.

Probablemente había olvidado aquellos planes.

Pero Dios no, aunque había fallado, aunque estaba en un desierto, aunque tenía ochenta años de edad, Dios no lo había desechado, ni lo había olvidado.

La Escritura nos dice que Moisés "llegó hasta Horeb, monte de Dios", la palabra Horeb significa: **desolado, seco, desierto**.

La Biblia lo califica como "**monte de Dios**", lugar de manifestación divina.

Es un lugar donde no hay muchas voces, ni distracciones, soledad en la que Dios se manifiesta, y a la cual a veces nos lleva para escuchar sólo Su voz y en medio del "desierto" donde reconocemos nuestra débil condición.

Dios se le aparece a Moisés en el desierto, a sus ochenta años, en un escenario y modo que ninguno de nosotros esperaría.

Pero así es Dios, se manifiesta cuando él quiere, y dónde él quiere (de acuerdo a Su perfecta voluntad), él es el Señor, Dios todopoderoso y soberano.

Moisés (por el fracaso del pasado) huía de la gente, de grandes responsabilidades, de cualquier posible liderazgo, pero no podía huir y esconderse de Dios.

Por eso el salmista dice: "¿a dónde huiré de tu Espíritu? ¿Y a dónde huiré de tu presencia?"

Cuando hemos cometido errores significativos en nuestra vida o ministerio, o hemos experimentado decepciones, somos tentados a huir, a no intentarlo de nuevo, o pensamos en olvidar lo que un día soñamos.

Sin embargo, la Escritura nos enseña que Dios es restaurador por excelencia, él no desecha a sus hijos y vuelve a convocarlos a su plan celestial, animándolos y depositando en ellos Su poder.

Adelante, acércate al monte de Dios (quiero decir a Su presencia) y él te hablará y te enviará con un nuevo nivel de gloria.

6°. Sección

SEMINARIO PARA LIDERES

Un Liderazgo Efectivo (Basado en Nehemías)

]

I. Introducción

El presente Estudio trata sobre uno de los temas más importantes para la Iglesia de hoy, y es, el liderazgo efectivo.

Veremos la importancia del liderazgo en la obra de Dios.

Dios siempre ha llamado hombres tan diferentes para convertirlos en líderes efectivos.

Tenemos el caso de Abraham en Ur de los Caldeos, a su nieto Jacob para formar una nación, a Moisés para liberar a su pueblo después de haber tenido una educación militar en Egipto, a José que fue vendido como esclavo en Egipto, a Daniel que fue llevado cautivo a Babilonia y Nehemías copero del rey en Persia.

Como veremos en el presente estudio, los líderes son personas con características muy especiales.

Son personas que una vez empiezan una misión no la abandonan.

Son personas de una fe inquebrantables, de convicción y de carácter.

Además, personas humildes que están acostumbrados a someterse a Dios por medio del ayuno y oración.

Como podremos ver Dios es especialista en formar líderes, pero, aun así, se necesita esfuerzo y dedicación para poder ser un líder efectivo como nos demuestra el libro de Nehemías.

II. ¿Secularmente hablando que es liderazgo?

El liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo

que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo.

En la administración de empresas el liderazgo es el ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización)".

Cuando hablamos de liderazgo efectivo, estamos hablando de un liderazgo diferente al secular, estaremos tocando el **liderazgo cristiano**.

Aunque un buen líder cristiano puede ser un buen líder secular por los principios que nos enseña la Biblia, lo contrario no siempre lo podemos afirmar.

El liderazgo cristiano es algo totalmente diferente, es algo que Dios nos da.

II. ¿QUE SE NECESITA PARA CONVERTIRSE EN UN LÍDER?



1. Tener El llamado de Dios.

Muchas personas desean posiciones de liderazgo, pero hay veces que carecen de las condiciones necesarias para esto.

Lo primero que se necesita es un llamado de Dios, pero nadie puede llegar a ser llamado sin antes estar preparado para llevar a cabo la obra que Dios le tiene encomendada.

Para estar preparado se necesita algo que Nehemías tenía y era ser un hombre de una gran entrega a Dios, un hombre de ayuno y oración, además el otro requisito es que tiene que ser una persona de fe.

Dios llama para utilizar en su obra hombres de fe.

Como podemos ver en el caso de Nehemías.

2. La formación de un líder

Aunque Dios puede ocupar a cualquiera para sus propósitos, para convertirse en líder se necesita una preparación especial, no importa de dónde Dios nos ha sacado, muchas veces Dios utiliza medios muy especiales para preparar a sus elegidos para el liderazgo, como fue el caso de José en Egipto, que tuvo ser vendido como esclavo y pasar varios años en una prisión.

El caso de Moisés, que tuvo que esperar cuarenta años para que Dios lo llamara a liberar a su pueblo.

Así tenemos el caso de Nehemías, que, habiendo nacido en el cautiverio, Dios lo preservó y lo preparó para ser un líder muy especial.

Habiendo tenido una preparación adecuada como funcionario del rey.

Siendo una persona con una posición especial dentro del palacio, de ahí lo saca Dios para una obra muy especial.

Podemos decir que Dios es especialista en formar líderes, pero aun así se necesita esfuerzo y dedicación para poder servirle a los demás.

3. Los principios del liderazgo.

En los principios de liderazgo intervienen varios aspectos que Dios toma muy en cuenta, y uno de ellos es un corazón dispuesto a servir, ser un hombre de fe, oración e integridad, dispuesto a darse por entero al servicio de Dios y a sus semejantes, pero una de las cualidades más importantes es el carácter, aunque muchos quieren ser líderes hay veces que ante las primeras dificultades se echan para atrás.

Nehemías nos enseña el carácter de un líder.

4. El trasfondo de Nehemías.

Como hemos visto en el caso de Nehemías, hay varias cosas que hay que tomar en cuenta, primero que era una persona que conocía bien a Dios, que leía su Palabra y que sus raíces hebreas no se habían perdido a pesar de haber nacido y crecido en un país muy diferente al de sus creencias y cultura, no se había contaminado, al igual que Daniel en Babilonia.

Nehemías vivía una vida fiel, apartado para Dios.

Es muy importante tomar en cuenta como Nehemías había mantenido su religión y las tradiciones de su pueblo original a pesar de haber crecido y haber sido preparado en un país tan diferente al suyo en su cultura y religión, él había atesorado en su corazón "la ley de Dios" como él las mantuvo no lo explica la Biblia, pero por lo que dice el libro Nehemías era un hombre devoto a Dios, además era un hombre de ayuno y oración y con una fe muy bien cimentada.

5. Razones por las que Dios escoge a un líder (caso de Nehemías y Daniel)

Dios conoce bien el corazón de sus elegidos, y además es Dios mismo quien escoge y prepara a sus líderes.

En los dos casos, el de Nehemías y Daniel, los dos fueron hijos del cautiverio, los dos pasaron por muchas dificultades y aun así mantuvieron sus costumbres judías y no se contaminaron con las tradiciones y cultura de los babilonios y los persas.

Ellos le fueron fieles a Dios sin importar que les quisieran imponer otra religión.

6. ¿Cuándo Dios nos llama a ser líderes?

Cuando Él nos necesita para una obra especial, Dios mismo se encarga de darnos todo lo que necesitaremos para el puesto que él nos tiene preparado.

No importa donde estemos, puede ser un país muy lejano al que estamos destinados a servir, Dios tiene especial cuidado de proveernos todo lo que necesitamos para que podamos cumplir su llamado.

Tenemos el caso de Nehemías que, habiendo nacido y crecido en un país tan lejano y tan diferente al suyo, Dios tiene especial cuidado de llamarlo y prepararlo con todo lo que necesitaría para la obra que le tenía encomendada.

7. La oración de un líder.

El líder debe de ser una persona de ayuno y oración.

En **Nehemías 1:4-11** encontramos una de las oraciones más largas del Antiguo Testamento.

Nehemías no solo lloró y ayunó por su pueblo, sino que también hace unas de las oraciones más bellas de toda la Biblia.

Nos muestra lo que un buen líder hace por su pueblo.

La oración de un líder no es igual a las oraciones de las personas comunes y corrientes que no tienen un compromiso especial con Dios.

Además, debe de creerle a Dios y ser hombres de una profunda fe acompañada por mucha oración.

El líder debe de estar dispuesto a confesar su pecado y el de su pueblo.

Nehemías para lograr el favor de Dios le enseñó al pueblo la necesidad de confesar sus pecados ante Dios como parte de la restauración interna (**Nehemías 9:1-2**). "...Vemos por todo el libro que la "acción" de Nehemías siempre estaba rodeada de oración.

Se menciona la oración específicamente por lo menos once veces (**1:4,6;11;2:4; 4:9; 5:10,11; 11:17**).

Nehemías nos enseña en cuanto a la importancia de la oración en el liderazgo bíblico.

Él nos enseña que la oración es una profesión de fe.

Cada vez que oramos, estamos confirmando nuestra fe en Dios.

Es por esta razón por la cual la oración es tan importante en el liderazgo bíblico".

8. El líder debe de ser un reconstructor.

“El llamado de Nehemías fue a reconstruir, no solo la muralla de Jerusalén, sino también el orgullo nacional, para librarlos del oprobio de los enemigos.

Nehemías reconstruye la muralla y el templo para restaurar la nación entera **(Nehemías 3-6)**.

De la misma manera Cristo, nuestro Creador, nos restaura y defiende a su pueblo y su reino de los ataques de Satanás (1 Pedro 5:8-11).

III. ¿EN QUÉ ESTÁ BASADO EL LIDERAZGO EFECTIVO?

1. LOS PLANES DE UN LÍDER.

a) Razones para planificar

Para que una obra se lleve a cabo con éxito es necesario primero planificar de una manera adecuada, podemos decir de una manera exhaustiva para poder enfrentarse a los retos que nos encontraremos, tanto externos como internos. El liderazgo efectivo no se puede llevar a cabo sin una planificación adecuada.

b) Como planifican los líderes

Los líderes efectivos no se sientan a esperar a que las cosas se den por si solas, al contrario, actúan.

En el caso de Nehemías, cuando se dio cuenta de la situación en que se encontraba su país de origen, Israel, lo primero que hizo después de ayunar y orar, y no lo menciona la Biblia, fue planificar su estrategia para poder llevar a cabo su misión.

Se cree que tuvo entre tres a cuatro meses para preparar su petición al rey, pero ¿que hizo Nehemías todo este tiempo?, no solo estuvo en oración, tiene que haber empezado a planificar su estrategia.

Para mí que se sentó con papel y pluma y comenzó a planificar toda la obra, desde el momento que le tenía que comunicar la noticia al rey, hasta el momento cuando él le preguntara lo que le pasaba y que podía hacer para ayudarlo.

Nehemías tuvo que trabajar por varios meses elaborando su proyecto, tuvo que haber hecho cálculos de todo lo que necesitaría para llevar a cabo la obra, de todo lo que era necesario para poder trasladarse hasta Israel.

Así cuando se presentó la ocasión ante el rey, él ya estaba preparado.

Cuando nos llama Dios a liderar una obra tenemos que ponernos a planificar concienzudamente sobre todos los aspectos de la obra.

3. LOS LÍDERES DEBEN ESTAR PREPARADOS PARA LOS RETOS, TANTO EXTERNOS COMO INTERNOS.

En toda obra siempre habrá oposición, tanto externa como interna, no importa lo humilde que ésta sea, siempre habrá enemigos que tratarán de parar nuestro trabajo.

Es aquí donde se puede ver la preparación del líder cuando se enfrenta a los retos en su obra.

Es por esta razón que el líder tiene que ser un hombre de ayuno y oración.

En el caso de Nehemías, él estaba rodeado por enemigos, al este estaba Tobías, y al norte estaba Sambalat, al sur estaba Gesem **(Nehemías 2:19)** y para terminar el círculo al oeste estaba Asdod **(Nehemías 4:7)**.

Pero desde el inicio Nehemías tuvo la protección del rey de Persia, concediéndole cartas para los gobernadores de las regiones por las cuales él tenía que pasar.

Además, iba con la protección de oficiales del ejército también.

Como vemos en este caso esta era la oposición externa, pero había también oposición interna.

Pero Dios siempre nos pondrá protectores para que podamos salir adelante con nuestros proyectos.

4. LOS LÍDERES ESTÁN DISPUESTOS A PEDIR AYUDA A OTROS.

En el caso de Nehemías él no hizo el trabajo solo, se organizó de tal manera que tuvo la colaboración de por lo menos cuarenta jefes de familia, de esta manera preparó un gran equipo de trabajo.

Como podemos ver esta obra no se realizó con pocas personas, sino al contrario por casi toda la población, pues Nehemías involucró a todo el pueblo.

Cuando nosotros tengamos un trabajo grande tenemos que recurrir a todos los que nos puedan ayudar, si es posible, tenemos que involucrar a toda la iglesia, o a toda la comunidad para lograr llevar a cabo la obra que Dios nos encomiende.

5. LOS LÍDERES EFECTIVOS DELEGAN EN SUS COLABORADORES LAS TAREAS.

Como vimos en el párrafo anterior Nehemías delegó en por lo menos cuarenta personas como jefes cada uno de cada tramo de la obra.

Esta fue la clave del éxito del proyecto porque no tenía un solo jefe que ver a todos los trabajadores, sino al contrario se delegó el trabajo en muchas cabezas competentes y cada una trabajó con entusiasmo, con orgullo para desempeñar lo mejor posible su obra.

Dando como resultado que la obra se llevó a cabo en tiempo record de cincuenta y dos días.

6. LOS LÍDERES SE PREPARAN PARA EL ÉXITO EN LUGAR DE PREOCUPARSE POR EL FRACASO

Como hemos podido ver en todo el libro de Nehemías, él tuvo la previsión de prepararse para el éxito del proyecto desde el momento que recibió la noticia.

El primer paso para el éxito es volcarse a Dios como nuestro gran guía y director.

hecho en nosotros sentimos la necesidad de ponernos en ayuno y oración para que nos dirija y nos apoye en lo que tenemos que hacer.

Después viene nuestro esfuerzo personal, cuando nos involucramos en la planificación de lo que Dios ha puesto en nuestra mente.

Para esto tenemos que trabajar, el éxito no vendrá como por arte de magia, sino como resultado de la preparación adecuada.

Del esfuerzo que pongamos como líderes y con el equipo de trabajo que escojamos para la obra.

IV. ¿CÓMO MOTIVA UN LÍDER A OTROS?

1. Siguiendo los principios de motivación

En el **Nehemías 2:17** vemos como Nehemías le expone al pueblo el mal en que estaban, les habla ardientemente de la mala situación y porqué era que se encontraban así.

Los exhorta a edificar explicándoles que ya no pueden estar más en oprobio.

“El capítulo 3 pone de manifiesto la extraordinaria capacidad de Nehemías para motivar y organizar.

Si bien su nombre no aparece en el capítulo, el contexto deja poca duda de que él dirigió el proyecto ver (**Nehemías 2:18-20; 4:13-23**).”

Podemos decir que Nehemías supo motivar al pueblo entero a colaborar en la obra.

2. Guía para la aplicación de principios.

Nuestra guía para la aplicación de principios de motivación es la Biblia misma, podemos ver que, aunque Josué se encontraba desanimado y no hallaba que hacer, es Dios mismo que lo motiva (**Josué 1:2, 7,9**)

V. ¿CÓMO ORGANIZA EL LÍDER UN PROYECTO?

a) El principio de la organización.

El principio de la organización es, primero que todo el ayuno y oración, o sea, la dirección de Dios.

Después vienen otros principios valederos en la organización, y consiste en dividir el trabajo y delegar responsabilidades.

Un buen líder no trata de hacer el trabajo solo, antes que todo busca un equipo de trabajo.

El libro de Nehemías es una guía de principios de organización de un proyecto.

b) Guía para aplicar el principio.

La manera es implementando y teniendo los siguientes aspectos del Liderazgo que son: **1º. La fe, - 2º La oración, - 3º. La disciplina, - 4º. La enseñanza bíblica, - 5º La reconciliación, - 6º El carácter del líder, - 7º. La gratitud, y 8º. El testimonio personal.**

VI. ¿Cómo se enfrenta un líder a la oposición?

a) Un líder hace frente a la oposición.

Algunas de las tácticas de los oponentes son: Que hagamos el ridículo y le temamos a los rumores.

El ridículo: (**Nehemías 4:1-3**) en el ataque de Sambalat su objetivo era sustituir el razonamiento de sus oponentes.

Pero los líderes no se tragan los rumores (**Nehemías 4:10**).

Cuando uno está trabajando fuerte y descubre que lo están bombardeando con el ridículo, los rumores y la resistencia, lo natural es comenzar a sentirse desanimado.

Por lo general el desaliento aparece cuando vamos a mitad del proyecto y tiene cuatro causas principales:

- **La fatiga**
- **La frustración**
- **El fracaso**

- **El temor**

El enemigo siempre tratará de detener la obra de Dios por todos los medios que encuentre, pero Dios nos ha dado ejemplos de cómo poder vencer los obstáculos, por medio de nuestra confianza y dependencia en Él.

Nehemías cuando se sintió abrumado oró.

Hay que dejar que sea Él quien nos de la fortaleza necesaria para terminar lo que hemos empezado.

b) Los líderes respetan a sus oponentes

Se necesita reconocer y respetar la fuerza de nuestros enemigos, **Nehemías 4:9** dice que oraron y actuaron.

Está bien que le pidamos a Dios que nos proteja, pero es necesario que nos levantemos y cerremos la puerta.

c) Los líderes refuerzan sus puntos débiles

Este es el principio que **Nehemías 4:16-20** nos está enseñando: "Los buenos líderes saben cuáles puertas son vulnerables y refuerzan esos lugares"

Nehemías tenía tres alternativas ante los rumores, la resistencia y al ridículo y burla:

- Abandonarlo todo
- Dejar de levantar los muros e irse a pelear
- Armarse para la defensa y edificar los muros.

d) Los líderes reafirman a su gente.

Nehemías (4:14) reunió a los suyos, alivió sus temores, reforzó la confianza y les levantó la moral.

Esta es la tarea del líder ilesantarlos! Animarlos a mantenerse en lucha

e) Los líderes se niegan abandonar la labor.

Las hostilidades existen, necesitamos reconocer esta realidad y seguir adelante, tal como lo hicieron Nehemías y los israelitas.

Cuando estamos bajo ataque, el momento de mantenernos unidos, los líderes deben de ser ejemplo de perseverancia.

El líder es el último en darse por vencido; el último en abandonar el barco.

El líder se niega a rendirse.

VII. EL SECRETO DE LOS LÍDERES EXITOSOS.

a) ¿Cómo hacer las cosas bien y rápido?

Nehemías nos da el ejemplo de cómo hacer bien las cosas y rápidas, él pudo levantar el muro en apenas 52 días.

b) ¿Cómo triunfa un líder sobre las distracciones?

Como Nehemías, en oración y no dejando que sus enemigos lo engañaran (como cuando llegó el falso profeta) y resistiendo un día a la vez, venciendo el temor y usando mucho su capacidad de análisis para no ser engañado.

VIII. LO QUE SE NECESITA PARA SER UN GRAN LÍDER.

Para ser un gran líder lo que necesitamos es poner en práctica los principios de liderazgo que nos enseña la Biblia (las sagradas escrituras) por medio de esos grandes líderes que impactaron a su pueblo, como son: Moisés, Josué, Nehemías Pablo y Jesucristo mismo.

IX. JESÚS EL LÍDER DE LÍDERES.

“Jesucristo es el ejemplo supremo del liderazgo espiritual.

Cuando la mayoría de la gente piensa en el liderazgo, se imaginan a un oficial del ejército dando órdenes o a un patrón supervisando de cerca a sus empleados, asegurándose que se haga todo el trabajo.

Esto aspectos pueden ser parte del liderazgo secular, pero no son parte de la esencia del liderazgo espiritual.

El liderazgo espiritual es lo contrario de lo que la mayoría de la gente piensa.

El liderazgo espiritual es liderazgo de servicio.

Jesucristo Mismo nos enseñó: "como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos" **(Mateo 20:28).**

Jesús fue definitivamente un líder.

Él fue el líder de los doce discípulos y de un grupo mucho mayor de seguidores más allá de ellos **(Lucas 10:1-17).**

Jesús no lideró dando órdenes o supervisando.

Jesús lideró siendo un siervo y sirviendo conjuntamente con Sus seguidores.

X. ¿QUE NOS ENSEÑA NEHEMÍAS?

Este gran hombre de Dios, como obrero, como líder, como gobernador.

¿Cómo un hombre así pudo tener una vida tan llena de éxito?: Sus ojos estaban puestos en Dios.

Como dice la epístola a los **Hebreos Cap. 12:12:** "...puestos los ojos en Jesús, el autor y consumidor de la fe,..."

Al mirar en el libro de Nehemías, encontramos la clave al suceso de nuestra vida.

No hay excusa para nadie.

Como obrero, como profesional, como hombre de eminencia, Nehemías conservó la ley de Dios.

Intachable, inviolable, indestructible.

Quiera Dios que esa sea la esperanza y el tesón de nuestro corazón”.

XI. CONCLUSIÓN.

Nehemías es un ejemplo de líder a seguir, como tal fue capaz de realizar una obra que nadie había podido hacer, y lo hizo en tiempo record, apenas 52 días.

Es además un ejemplo por sus muchas habilidades, pero especialmente por ser un hombre que buscaba el rostro de Dios para que fuera su guía y su fortaleza en esta gran empresa.

Nehemías nos enseña mucho de cómo se debe de liderar una obra, no importando que tan grande sea.

Nos enseña a llevar una vida de entrega a Dios y como liderar con coraje, carácter, y perseverancia sin importar lo grandes y muchos que puedan ser los obstáculos y adversarios.

El libro de Nehemías nos da una cátedra de lo que debe de ser un líder en fe, oración, planificación, organización y disciplina.

DIOS ES AMOR Y FUEGO CONSUMIDOR

7°. Sección

SEMINARIO PARA LIDERES

REQUISITOS Y RESPONSABILIDADES DE LOS DIÁCONOS Y LOS ADMINISTRADORES (SOCIEDADES Y UJIERES)

Manual básico de declaración oficial sobre los requisitos y responsabilidades de los diáconos administradores (Sociedades y ujieres) adoptado a partir del 1º. de Enero del 2017.- por el **Pastor. Baudilio Melgar**, Ministro General de **Iglesia Cristiana Evangélica Samaria**, y su consejo Ejecutivo y Administradores.

El método de Dios, por el cual la iglesia de Jesucristo ha avanzado a través de los siglos, requiere que Dios seleccione a una persona como líder (el pastor) y luego provee a éste de otras personas (diáconos y servidores) que le sirvan de auxiliares y apoyo y como siervos de la congregación.

Se entiende que Dios siempre ha dado al liderazgo la visión para la obra del Señor.

Que el pastor y la junta oficial trabajen juntos para el engrandecimiento del reino de Dios es una bella experiencia.

TERMINOLOGÍA USADA CON LAS JUNTAS OFICIALES

DIÁCONOS

Los diáconos son escogidos de entre las personas de la congregación para "servir a la iglesia" en los asuntos prácticos, espirituales, y temporales del cuerpo de creyentes.

ADMINISTRADORES (APODERADOS LEGALES)

Los administradores o apoderados legales son escogidos de entre las personas de la congregación para ser administradores de la propiedad de la iglesia y servir como signatarios, junta Oficial.

JUNTA DE ASESORES, CUANDO SE REQUIERA PARA FUNDICIÓN

La junta de asesores debe ser escogida para ayudar al pastor en aquellas iglesias que no tienen un número suficiente de miembros adultos que cualifiquen como diáconos.

JUNTA OFICIAL

El pastor y los diáconos formarán el cuerpo oficial de la iglesia local. En el caso de que una iglesia bajo su incorporación no tenga una junta de diáconos, el

cuerpo oficial será aquel que fue elegido por la Junta oficial ejecutiva de asesores para servir junto con el pastor de dicha obra.

Requisitos de todo buen Siervo, aplica a Diáconos, Directivas, Sociedades y Servidores de Jesucristo

DIÁCONOS

La vida y el carácter de la vida de una persona tienen que satisfacer ciertos requisitos antes de poder servir.

Las Escrituras indican los requisitos.

Bases bíblicas para el Servicio de diáconos, Ejemplos:

- 2) Jesús como diácono (siervo): **Mateo 20.28**
- 3) Pablo como diácono (siervo): **Romanos 1:1**
- 4) Primeros diáconos: **Hechos 6:1-7**

Diáconos y sus requisitos, incluye a todo lider y siervo ujier

- 1.** El diácono tiene que ser escogido "de entre vosotros" (**Hechos 6:3**), y ser un miembro activo de la congregación local por lo menos por un año.
- 2.** El diácono tiene que ser de buena reputación, "de buen testimonio" (**Hechos 6:3**). La confianza en él de la congregación y de la comunidad son esenciales.
- 3.** El diácono está en un ministerio espiritual, "lleno del Espíritu Santo" (**Hechos 6:3**), según **Hechos 2:4**, y sigue siendo "lleno" (**Efesios 5:18**).
- 4.** El diácono tiene que tomar decisiones sobre asuntos prácticos y temporales y también apoyar al pastor en asuntos espirituales, así que la dirección sana y el consejo sabio necesitan "sabiduría" (**Hechos 6:3**).
- 5.** El diácono tiene que estar dispuesto a ocuparse en la obra de Dios en la iglesia; y debe "servir" (**Hechos 6:2**).
- 6.** El diácono tiene que ser "honesto" (**1 Timoteo 3:8**), v.g., firme y serio.
- 7.** El diácono no puede hablar con "doblez" (**1 Timoteo 3:8**), v.g., tiene que cumplir su palabra, ser confiable.

8. El diácono no debe ser “dado a mucho vino” (**1 Timoteo 3:8**), sino medido, sin depender de los estimulantes físicos.

9. El diácono no codicia “ganancias deshonestas” (**1 Timoteo 3:8**), sino que es fiel con el diezmo, generoso, y no motivado por el dinero.

10. El diácono debe tener una sana doctrina, guardar “el misterio de la fe con limpia conciencia” (**1 Timoteo 3:9**), sometiéndose completamente a los principios de la fe de las Asambleas de Dios.

11. El diácono es un creyente maduro, “y éstos también sean sometidos a prueba primero” (**1 Timoteo 3:10**).

12. El diácono administra su hogar en Cristo, y gobierna “bien sus hijos y sus casas” maridos de una sola mujer con matrimonio fiel. (**1 Timoteo 3:12**).

13. Los cónyuges de los diáconos (o diaconisas) tienen que ser ejemplos de vida cristiana, “no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo” (**1 Timoteo 3:11**).

14. A juicio de la congregación local, una mujer que llene los requisitos mencionados puede ser seleccionada para servir como diaconisa.

Repasando, de los requisitos diáconos y siervos

- ✓ Lleno del Espíritu Santo. **Hechos 6:3**
- ✓ Buen Testimonio. **Hechos 6:3**
- ✓ Honestos. **1 Timoteo 3:8**
- ✓ No dados al vino. **1 Timoteo 3:8**
- ✓ No codiciosos. **1 Timoteo 3:3,8**
- ✓ Defensor del evangelio de Cristo. **1 Timoteo 3:9**
- ✓ Probados. **1 Timoteo 3:10**
- ✓ Ser irreprochables. **1 Timoteo 3:10**
- ✓ Marido de una sola mujer. **1 Timoteo 3:2**
- ✓ Sobrio. **1 Timoteo 3:2**

- ✓ Prudente. **1 Timoteo 3:2**
- ✓ Decoroso. **1 Timoteo 3:2**
- ✓ Hospedador. **1 Timoteo 3:2**
- ✓ Apto para enseñar. **1 Timoteo 3:2**
- ✓ No Pendenciero. **1 Timoteo 3:3**
- ✓ Amable. **1 Timoteo 3:3**
- ✓ Apacible. **1 Timoteo 3:3**
- ✓ Que gobierne bien su casa. **1 Timoteo 3:4**
- ✓ Que sus hijos estén sujetos a él o ella. **1 Timoteo 3:4**
- ✓ Conocedor de la Palabra. **1 Timoteo 3:6**
- ✓ Buen testimonio dentro y fuera de la Congregación. **1 Timoteo 3:7**

ADMINISTRADORES (APODERADOS LEGALES, RESPONSABILIDAD PRIMARIA, 4 REPRESENTANTES)

La junta de administradores en las iglesias frecuentemente está encomendada con responsabilidades similares a las de la junta de diáconos.

Si a la junta de administradores se le encomiendan tales responsabilidades, se recomienda que los requisitos sean los mismos que para la junta Oficial de diáconos.

JUNTA DE ASESORES (INCLUYEN NOTARIOS Y ABOGADOS)

Los miembros de la junta de asesores tendrán que adherirse a los principios Doctrinarios y de fe de la **Iglesia Cristiana Evangélica Samaria**, y apoyar la iglesia local con su asistencia y finanzas, y ser aprobados por los funcionarios Estatales, en caso no existir ninguno de ellos, serán sustituidos por los representantes primarios de la iglesia.

JUNTA OFICIAL

Si el cuerpo oficial no es la junta de diáconos ni la junta de apoderados legales, los requisitos serán determinados por la constitución y los reglamentos de la congregación local siempre y cuando se adhieran a las normas bíblicas del liderazgo, previamente establecidas.

LAS RELACIONES DE LA JUNTA OFICIAL (DIACONADO) CON EL PASTOR Y MINISTRO GENERAL

El miembro de la junta oficial es el consejero, ayudante, y compañero de oración del pastor, es un defensor leal del pastor, ayudándole a cumplir la visión y metas que Dios ha dado al pastor para la iglesia.

El pastor es el presidente de la junta de la iglesia y tiene derecho de nombrar votar.

EL UNO CON EL OTRO

Los miembros de la junta oficial son un equipo que trabajan juntos en su tarea asignada con el propósito de procurar un avance exitoso en la iglesia.

Los miembros de la junta oficial deben procurar desarrollar buenas relaciones el uno con el otro por medio de la oración mutua, la adoración, y el trabajo con el pastor y el equipo pastoral.

CON LA CONGREGACIÓN

Los miembros de la junta oficial deben promover el bienestar de la congregación y reforzar la confianza que la gente tiene en el liderazgo del pastor. El bienestar y el interés espirituales de la congregación son su responsabilidad.

CON LA COMUNIDAD

Los miembros de la junta oficial deben asumir la responsabilidad de las relaciones públicas con las personas en la comunidad. Su vida debe ser un testimonio de verdadero cristianismo, comportándose de una manera que honre a Cristo.

RESPONSABILIDADES DE LAS JUNTAS OFICIALES

Es generalmente entendido que el pastor, en virtud de su posición, es presidente de la corporación y de la junta oficial.

DIÁCONOS

Los diáconos aconsejarán al pastor en cuanto a todos los asuntos relacionados con la vida espiritual y la administración de las ordenanzas de la Iglesia Samaria. Serán responsables de examinar las solicitudes de afiliación y también de la administración de la disciplina en la iglesia.

A discreción del pastor, a los miembros individuales de la junta oficial se les puede asignar varias responsabilidades para la función de la iglesia local.

Se espera que la junta oficial sirva como el comité de nombramiento para la selección de uno o más nuevos pastores.

ADMINISTRADORES (APODERADOS LEGALES, 4 REPRESENTANTES)

Los administradores sirven como los siervos legales oficiales de los negocios.

Normalmente el presidente (**pastor**) y el secretario de la Junta de administradores firman los documentos legales en nombre de la iglesia, especialmente cuando incluyen o implican propiedades o contratos financieros, también a discreción del pastor se pueden incluir el pastor interno y tesorero para mayor apoyo y legalidad.

Los administradores, como custodios de la propiedad de la iglesia, se encargarán de su mantenimiento apropiado, pagos, rentas, aseguranzas, etc., y representarán a la iglesia en la venta y compra de propiedades.

JUNTA DE ASESORES (MÁS ADMINISTRADORES)

De la misma manera que los funcionarios de Condado o Ciudad Estatal sirven como la junta oficial de una asamblea local Reunión cuando sirve una junta de asesores, esta junta aconsejará al pastor en las funciones rutinarias de la iglesia local.

También esta posición será cubierta por la junta de administración, primaria.

LA JUNTA OFICIAL

La junta oficial servirá como ha sido descrito en las pautas anteriores.

ANCIANOS U OBISPO Y TODO NOMBRAMIENTO

Después de hacer investigaciones, puedo concluir que, debido al uso de la palabra en el griego original (**Hechos 20:17,28; 1 Timoteo 5:17; Santiago 5:14**, etc.), la palabra "**anciano u obispo**" se refiere al oficio de pastor u obispo, por lo cual estando conforme con la palabra no puedo ir más allá con otros nombramientos, como Profeta o Apóstol.

PROCESO PARA DETERMINAR ELEGIBILIDAD

A. Cuando la constitución y los reglamentos de la iglesia local estipulan el uso de un comité de nombramiento, se recomienda el procedimiento siguiente:

1. Los requisitos espirituales deben ser considerados según lo que está escrito bajo "Requisitos". Anteriormente mencionados.

2. El candidato debe ser una persona que apoye fielmente a la iglesia local con su asistencia y finanzas, Diezmos y Ofrendas.

3. El candidato debe entender el gobierno de la **IGLESIA CRISTIANA EVANGELICA SAMARIA**.

4. Antes de presentar al candidato, el pastor debe hablar de la filosofía y visión de la iglesia y determinar su disposición de servir.

B. La selección de los miembros de la junta oficial será por votación de los miembros de la congregación local después que el candidato haya sido aprobado.

C. cada miembro activo con cargo asignado deberá llenar hoja de información personal interna con la finalidad de mantener un mayor control de los servidores, esta información será clasificada y restringida, solo para uso oficial interno.

DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS SOCIEDADES Y SU FUNCIONAMIENTO INTERNO EN CADA IGLESIA DEL MINISTERIO SAMARIA.

JUNTA EJECUTIVA PRIMARIA Y CUERPO DE DIACONOS

Funciones específicas de un Diácono Líder:

- 1)** Servir como punto de enlace entre el pastor y la Congregación.
- 2)** Representar los intereses y necesidades de esta ante el pastor, y comunicar a la iglesia la visión y necesidades del pastor.
- 3)** Asistir al pastor en sus funciones pastorales, las cuales incluyen evangelismo, enseñanza, consejería, oración y disciplina interna.
- 4)** Ayuda al pastor en la supervisión de otros ministerios, grupos congregacionales y empleados de la Congregación, en caso de haberlos.
- 5)** Presidir en la iglesia durante la ausencia del pastor, previa coordinación.
- 6)** Visitar enfermos, nuevos creyentes y visitantes, programa de seguimientos.
- 7)** Asistir al pastor y al tesorero en la elaboración del presupuesto y agenda anual.
- 8)** Promover la formación de una espiritualidad profunda en la Congregación, proveyendo liderazgo en la oración, el estudio de la Palabra y una vida de santidad y consagración; asistir regularmente a vigiliyas, reuniones de oración, servicios de la semana y reuniones específicas a las que se les convoquen.

- 9)** Desempeñar un papel activo en la selección de los demás líderes oficiales de la Congregación.
- 10)** Velar por las finanzas de la Congregación.
- 11)** Representar al pastor y la iglesia en reuniones externas, previa coordinación.
- 12)** Estar profundamente compenetrados con la vida de la Congregación, y mantenerse informados acerca de sus necesidades y características.
- 13)** Involucrarse en otros ministerios, y mantenerse informado acerca del estado y necesidad de estos.
- 14)** Asistir al pastor en la ministración durante los servicios, durante tiempos de intercesión; Orar en público y en privado por los enfermos y los necesitados de la iglesia.
- 15)** Reunirse regularmente con el pastor para discutir las necesidades espirituales, programáticas y administrativas de la Congregación.
- 16)** Asistir al cuerpo pastoral en el cumplimiento del plan estratégico y de la misión de la Congregación.
- 17)** Servir en cualquier área de necesidad en la Congregación.

DIRECTIVAS SOCIEDADES DE CABALEROS, DAMAS, JOVENES Y SERVIDORES UJIERES

Para cada miembro integrante de cada junta directiva como miembros en propiedad, así como suplentes o colaboradores servidores ujieres, deben de reunir también los requisitos establecidos para el cuerpo de Diáconos, mencionados anteriormente en este Manual.

Las Juntas Directivas también están sujetas al Pastor y ministro general de la Iglesia y al Comité ejecutivo Primario y Diaconado.

Trabajarán de manera interna y externa, bajo la coordinación Pastoral y su comité acreditado.

Llevarán registros y controles internos, de cada reunión y actividades realizadas dejando constancia en registros oficiales como libros de Actas, aprobados.

También llevarán un Control de programas y privilegios asignados a los miembros de la Iglesia, con el objetivo de darles participación a todos los miembros por sociedad.

También deberán estar prestos y disponibles para servir cuando se requieran para cualquier otra actividad que esté relacionada con el servicio Cristiano.

Así también a cada uno de los servidores de **Iglesia Cristiana Evangélica Samaria** también aplica a cumplir lo descrito en el Instructivo y Manual de uso general para diáconos y ujieres, aprobado anteriormente he impartido a un cierto personal.

NOTA: ACLARANDO LA COMPRENSIÓN DEL LIDERAZGO ES ASI:

El pastor es el Don de Dios a la Iglesia; y los Miembros de la Junta Oficial y Diaconado y de más servidores son, el Don de la Iglesia al Pastor.

SEMINARIO DIRIGIDO A TODO EL LIDERAZGO DE IGLESIA CRISTIANA EVANGELICA SAMARIA, QUE INCLUYEN DIRECTIVA, DIACONOS, SOCIEDADES DE CABALLEROS, DAMAS, JOVENES Y TODO SERVIDOR DE JESUCRISTO COMO UJIERES.

Es deber de cada uno de los miembros al documentarse y recibir todos los consejos que sean necesarios para la edificación del cuerpo de cristo, así como también el desarrollo de un buen liderazgo

Bendiciones AMEN.

**Editado por: Pastor Baudilio Melgar
Maestro y presentador**



DIOS ES AMOR Y FUEGO CONSUMIDOR